

ACCORDO INTERNO 20 DICEMBRE 1978

Addì 20 Dicembre 1978 tra la Ditta LONATI S.p.A. Via S. Polo 11-  
Brescia, rappresentata dal Sig. Tiberio Lonati e i Rappresentanti  
Sindacali Aziendali Azzini Guido, Favalli Aldo, Gatti Narciso,  
Magri G. Franco e Zaccaria Cesare, in riferimento alle richieste  
presentate dalla R.S.A. con lettera del 30-10-78, si è concordato  
quanto segue :

1) PREMIO di PRODUZIONE per TUTTI i DIPENDENTI ESCLUSO APPRENDISTI

Anno 1979 = Lit. 320.000 (trecentoventimila)

Anno 1980 = Lit. 370.000 (trecentosettantamila)

Dette cifre verranno pagate ogni anno in n° 3 rate :

1a rata : nella busta paga distribuita entro il 10 Aprile

2a " : " " " " prima delle Ferie

3a " : " " " " entro il 10 Novembre

Le rateazioni saranno in ordine di tempo di :

Lire 100.000 + 100.000 + 120.000 per l'anno 1979 .

" 120.000 + 120.000 + 130.000 " " 1980 .

2) PREMIO di PRODUZIONE per APPRENDISTI

Dal prossimo anno 1979 il premio di produzione agli apprendisti  
verrà assegnato a quote progressivamente variabili per semestri  
di anzianità di servizio, con la seguente gradualità, partendo  
dalla base annua di lire 250.000.

-Per il 1° semestre di anzianità dopo compiuti i 15 anni di età (\*)  
base di lire 250.000 pari a 125.000 Lire: semestre

-Per il 2° semestre: " " " 280.000 " " 140.000 " "

-Per il 3° " : " " " 310.000 " " 155.000 " "

-Per il 4° " : " " " 340.000 " " 170.000 " " (\*\*)

(\*) Eventuali periodi di apprendistato precedenti il compimento del  
15° anno di età non contano agli effetti della articolazione  
sopra indicata e il premio relativo sarà calcolato sulla base  
annua di Lire 250.000.

(\*\*) E' inteso che, per gli apprendisti già assunti all'entrata in  
vigore del presente accordo, qualunque sia la loro anzianità di  
servizio, per l'anno 1979 non verrà assegnata in nessun caso la  
quota sopraindicata per il 4° semestre di base 340.000 ma ci si  
fermerà a base massima 310.000. Anche il premio degli apprendisti  
sarà pagato in n° 3 rate contemporaneamente a quello degli altri  
lavoratori.

segue punto 3 sul  
foglio n° 2

### 3) ORARIO di LAVORO e TURNI MENSA

Dal prossimo 2/GEN/79, per tutti i dipendenti dello stabilimento, esclusi gli impiegati degli uffici amministrativi che continueranno a seguire l'attuale orario, l'intervallo per mensa verrà accorciato a 1 ora (°) e sarà così articolato :

\_ore 12÷13 - Reparti Montaggi D2 e LF, Campionature, Esperienze, Spedizioni e Attrezzeria con relativi impiegati

\_ore 12.30÷13.30 - Tutti gli altri compreso impiegati del Servizio Produzione e Magazzini

L' Azienda si riserva :

- di ripristinare l'orario precedente se dovessero verificarsi delle irregolarità o delle disfunzioni nel ciclo produttivo
  - di modificare la composizione dei gruppi dei due suddetti turni mensa se risulterà opportuno
  - di fare un intervallo unico se si effettuerà lo sdoppiamento del self-service.
- (°) - In via eccezionale, per tener conto di particolari esigenze personali preesistenti alla stipulazione del presente accordo, si concede a N° 15 dipendenti, i cui nominativi devono essere segnalati dal C. di F. entro il 2/1/79, di continuare a fare intervallo di ore 1.½ dalle 12 alle 13.30. Per queste persone l'orario normale cesserà alle 17,30.

NB. I lavoratori turnisti continueranno a seguire gli orari finora osservati.

---

Fatto, letto, approvato e sottoscritto

Brescia, li 20 Dicembre 1978

p. COSTRUZIONI MECCANICHE

LONATI

p. RAPPRESENTANZA SINDACALE

AZIENDALE

3/A - PAGAMENTO CON ASSEGNO MENSILE

Come contropartita all'anticipo delle quote INAM e INAIL, tutti i dipendenti accettano la proposta dell'Azienda, dettata soprattutto da motivi di sicurezza, di ricevere la retribuzione, senza acconti, mediante un assegno mensile, che verrà consegnato entro il 10 del mese successivo alla scadenza del periodo di paga.

4 - LAVORO STRAORDINARIO

Premesso che su tale argomento si fa pieno riferimento alle norme contrattuali, l'Azienda tiene a precisare e ad assicurare che, in caso di necessità, le ore eccedenti le 40 settimanali verranno richieste solamente a coloro che preventivamente ne dichiareranno il gradimento.

5 - FESTIVITA' INFRASETTIMANALI

A partire dal mese di Aprile 1974 tutte le festività infrasettimanali cadenti dal lunedì al venerdì saranno pagate sulla base di 8 ore.

6 - PREMIO UNA TANTUM

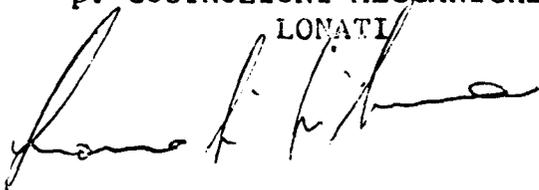
A definizione di ogni altra richiesta, l'Azienda concede a tutti i lavoratori non dimissionari che erano già in forza al 1/3/74 un premio "una tantum" di

32.000 lire agli operai e impiegati  
25.000 " " apprendisti

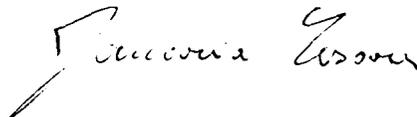
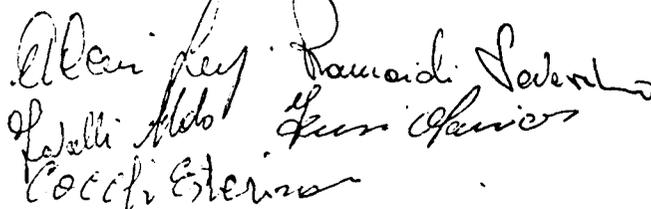
Tale premio verrà corrisposto il 22/5/74

Fatto, letto, approvato e sottoscritto  
Brescia, li 2 Maggio 1974

p. COSTRUZIONI MECCANICHE  
LONATI



p. RAPPRESENTANZA SINDACALE  
AZIENDALE



Dal 1° gennaio '79



Premio di produzione operai e impiegati

320'000 → nel 1979  
 aumento totale in due anni = 190'000  
 370'000 → nel 1980

Reste per gli studenti lavoratori!  
 Carlo = metà Fabbrica Parà sofa per la mens  
 dalle 12 alle 13, l'altra metà  
 dalle 12.30 alle 13.30. Saranno concessi  
 15 permessi per chi vorrà fare una sosta di 15  
 Le 15 persone non possono essere fra i capi o in linea

Premio di produzione apprendisti

250'000 per i primi 6 mesi di anzianità (nuovi assunti)  
 280'000 per anzianità da oltre 6 mesi a 1 anno  
 310'000 per anzianità da oltre 1 anno a 18 mesi  
 340'000 per anzianità da oltre 18 mesi a 2 anni

PER IL 1979 = 320'000  
 Max

|   | anno 1979 | anno 1980 |  |
|---|-----------|-----------|--|
| Operai e Imp.                           | 320'000   | 370'000   | aumento totale in due anni 190'000           |
| Apprendisti con già 6 mesi di lavoro    | 250'000   | 340'000   | aumento totale in due anni 140'000           |
| Apprendisti con già 12 mesi di lavoro   | 310'000   | 370'000   | aumento totale in due anni 185'000           |
| Apprendisti con già 18 mesi di lavoro   | 320'000   | 370'000   | aumento totale in due anni = come gli operai |
| Nuovi assunti (dopo il 1° gennaio 1979) | 250'000   | 340'000   | aumento totale in due anni 90'000            |